



Thu Ha TRAN (Dr.)

29, rue Sambin
BP 50608
21006 Dijon Cedex

✉ thu-ha.tran@bsb-education.com

PROFESSEUR ASSOCIE

DÉPARTEMENT : FINANCE, COMPTABILITÉ, DROIT

ÉQUIPE DISCIPLINAIRE : FINANCE GOUVERNANCE (FG)

AXE DE RECHERCHE : FINANCE-GOUVERNANCE-RSE

FORMATION ET DIPLÔMES

- 2018 Doctorat en Economie Université de Limoges, Limoges, France
- 2013 Master Recherche "Banque, Risque et Marchés" Université de Limoges, Limoges, France
- 2012 Master Professionnel "Management risque financier, banque - finance" Université d'Aix-Marseille, Aix-en-Provence, France

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

AUTRES ACTIVITÉS

- 2021 - ... Professeur associé (Burgundy School of Business, Dijon, France)
- 2020 - 2021 Professeur Assistant (Brest Business School, Brest, France)
- 2019 - 2020 Post-doctorant (Université Paris Nanterre, Paris, France)
- 2016 - 2019 Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (Université de Limoges, Limoges, France)

ENSEIGNEMENTS

ÉQUIPE DISCIPLINAIRE

- Finance Gouvernance (FG)

NIVEAUX D'ENSEIGNEMENT

- Niveau L et M

LANGUES D'ENSEIGNEMENT

- Anglais
- Français

ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES

AXE DE RECHERCHE

- Finance-Gouvernance-RSE

DOMAINE D'INTERVENTION

- Economie (Economie monétaire et financière) : .
- Finance (Finance de marché) : .
- Finance (Finance d'entreprise) : .
- Gouvernance & organisations (Gouvernance d'entreprise) : Conseils d'administration

CONTRIBUTIONS INTELLECTUELLES

Articles dans des revues à comité de lecture

Casteuble, C., Lepetit, L., Tran, T.H., Board gender quotas: can women realistically boost firm performance?. *Finance*, 2023, vol. 44, n°1, p. 3-63. **CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A**

Tran, P.H.H., Tran, T.H., Stock markets' reaction to COVID-19: the joint impact of uncertainty avoidance culture and government response – evident from emerging countries. *Review of Behavioral Finance*, 2023, vol. 15, n°1, p. 55-64.

Tran, P.H.H., Tran, T.H., Lee, J-Y., How employee share ownership plans impact firms' market value: A conflict of interest theory approach. *European Management Review*, 2023. **CNRS 3, FNEGE 2, HCERES A (published on line)**

Barry, T.A., Lepetit, L., Strobel, F., Tran, T.H., Implications for Bank Risk when Directors are Related to Minority Shareholders. *Journal of Financial Services Research*, 2022, vol. 62, n°3, p. 233-265. **CNRS 3, FNEGE 3, HCERES B**

Tran, T.H., Les déterminants de la présence d'administrateurs minoritaires dans les banques avec un actionariat concentré. *Revue Économique*, 2021. **CNRS 2, HCERES A**

Lepetit, L., Strobel, F., Tran, T.H., An alternative Z-score measure for downside bank insolvency risk. *Applied Economics Letters*, 2020, vol. 28, n°2, p. 137-142. **CNRS 4, HCERES C**

Conférences académiques

Tran, P.H.H., Tran, T.H., Every light has its shadow: the impact of employee ownership on bank opacity. *2023 Oxford Symposium on Employee Ownership*, 30-31 août 2023, Oxford, Royaume-Uni.

Tran, T.H., Digital technologies in time of crisis: healing pills or fake news poisons? Evidence from emerging countries. *21st European Economics and Finance Society Conference*, 15-18 juin 2023, Berlin, Allemagne.

Tran, T.H., Executive and non-executive ownership and bank risk: evidence from European banks .
21ème Conférence Internationale de Gouvernance (CIG), 19-20 mai 2022, Toulouse, France.

Lepetit, L., Tran, P.H.H., Tran, T.H., The effects of employee ownership on bank risk and profitability:
Evidence from European Banks. *Vietnam Symposium in Banking and Finance 2021 (VSBF 2021)*
(online), 28-30 octobre 2021, Hanoi, Viêt Nam.

Vidéos