



Catherine POURQUIER (Dr.)

29, rue Sambin
BP 50608
21006 Dijon Cedex

✉ catherine.pourquier@bsb-education.com

ASSOCIATE PROFESSOR

DEPARTMENT: MANAGEMENT, STRATEGY AND ENTREPRENEURSHIP

DISCIPLINARY TEAM: MANAGEMENT / HR / STRATEGY

RESEARCH AXIS: ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION

EDUCATION AND DEGREES

- 1997 PhD in Private Law Université de Montpellier 1, France
- 2004 Master en Management des Ressources Humaines Institut de Gestion Sociale, Lyon, France
- 1991 Master in Intellectual Property and Patent Rights Université de Montpellier 1, France

WORK EXPERIENCE

PROFESSIONAL EXPERIENCE

- 2011 - 2016 Coach as part time freelance worker (, France)
- 2005 - ... Humanitarian experience (Burgundy School of Business, Dijon, France)

CONSULTING ACTIVITIES

- 2015 Consultant and trainer in Change Management: Caisse d'Epargne (Caisse d'épargne, Dijon, France)
- 2011 Human Resources Officer in several organizations (Banque Postale, Dijon, France)
- 2008 - 2009 Consultant and Trainer in Human Resources Management and Labor law for several organizations (Essilor Dijon, Dijon, France)

EXECUTIVE EDUCATION TEACHING

- 2013 - 2016 Emotional intelligence & Transactional analysis, School of coaching, Executive Education (Burgundy School of Business, Dijon, France)

INVOLVEMENT IN PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

- 2019 - ... Member of the Institute de l'Audit Social (IAS) (, France)

OTHERS ACTIVITIES

- 2010 - 2016 Coaching with emotions seminar, Master in coaching and mentoring (Oxford brookes University, Oxford, United Kingdom)
- 2005 - 2022 Concentration Track Manager (Burgundy School of Business, France)
- 2005 - ... Encadrante de thèse professionnelle (Burgundy School of Business, Dijon, France)

TEACHING

DISCIPLINARY TEAM

- Management / HR / Strategy

TEACHING LANGUAGES

- English
- French

SCIENTIFIC ACTIVITIES

RESEARCH FOCUS

- Entrepreneurship and Innovation

PARTICIPATION TO THE ACTIVITIES OF ACADEMIC ASSOCIATIONS OR NETWORK

Affiliation to international or national associations

- 2019 - ... Member of the AGRH (French Research network in HRM) AOM and RIODD

INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Articles in peer refereed journals

Pourquier, C., La théorie de la régulation sociale : une stakeholder theory à la française . *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*, 2022,(150): 279-306. **CNRS 4, FNEGE 3, HCERES B**

Pourquier, C., Igalens, J., Le leadership responsable : un double alignement entre les valeurs et l'engagement RSE au niveau corporate et personnel. *Revue Française de Gestion*, 2020, 46,(289): 11-34. **CNRS 3, FNEGE 2, HCERES A**

Pourquier, C., Igalens, J., Etude exploratoire sur le leadership responsable. Mise en perspective des modèles de Danone et d'Essilor. *Question(s) de Management*, 2019, 23: 11-23. **FNEGE 4, HCERES C**

Remoussenard, C., Ditter, J.G., De la coordination et Leadership : le rôle de l'animateur de cluster. *Revue d'Économie Industrielle*, 2015, 4,(152): 39-65. **CNRS 3, HCERES-ECO B, HCERES-GESTION B**

Remoussenard, C., Ansiau, D., Managers in the process of change: how to deal with emotions?. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2014, 4,(94): 26-38. **CNRS 3, FNEGE 2, AERES B**

Remoussenard, C., Ansiau, D., Bien-être émotionnel au travail et changement organisationnel. *Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*, 2013, 15,(1): 1-15. pistes.revues.org **AERES**

Remoussenard, C., Innovation Making Change; It isn't easy to disturb the status quo, 2007.

Books

Benattar, A-L., Hurtado-Graciet, M-E., Issaverdens, A., Jezequel, M., Poletti, R., Pourquoi, C., *Mon gros cahier de rattrapage de développement personnel*, Saint-Julien-en-Genevois: Editions Jouvence, 2023, 224 p.

Pourquier, C., *365 méditations et exercices de pleine conscience*, Editions Jouvence Poche, 2022, 240 p.

Pourquier, C., *Traverser l'épreuve en pleine conscience. 6 étapes pour se reconstruire*, Saint-Julien-en-Genevois: Editions Jouvence, 2022, 192 p.

Pourquier, C., *60 pratiques de méditation de pleine conscience. Reliez-vous à l'instant présent*, Saint-Julien-en-Genevois: Editions Jouvence, 2021, 120 p.

Book chapters

Pourquier, C., Recentrez-vous grâce à la méditation de pleine conscience. Benattar, A-L., Hurtado-Graciet, M-E., Issaverdens, A., Jézéquel, M., Poletti, R., Pourquoi, C., *Mon gros cahier de rattrapage de développement personnel*, Saint-Julien-en-Genevois: Editions Jouvence, 2023, 64-97.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., L'animateur de clusters verts comme entrepreneur. L'exemple de l'éco-construction en Belgique francophone. Boutillier, S., Djellal, F., Gallouj, F., Laperche, B., *L'innovation verte. De la théorie aux bonnes pratiques*, Bruxelles: Editions Peter Lang, 2012, 293-313.

Remoussenard, C., Ditter, J.G., Clusters, innovation organisationnelle et leadership du changement dans les industries de PME : L'exemple de l'écoconstruction. Hamdouch, A., Reboud, S., Tanguy, C., *PME, dynamiques entrepreneuriales et innovation, Business et Innovation*, Bruxelles: Editions Peter Lang, 2011, 227-249.

Pourquier, C., Le pilotage du changement pôle d'expertise. Apport de la conduite du changement à la GRH. *Les compétences managériales. Enjeux et réalités*, L'Harmattan, 2007, 79-105.

Remoussenard, C., Etudes de cas : le pilotage du changement pôle d'expertise, apports de la conduite du changement à la GRH. Dupuich-Rabasse, F., *Les compétences managériales, enjeux et réalités*, Paris: Editions l'Harmattan, 2007, 79-107.

Case studies

Remoussenard, C., ESSILOR : Reconnaissance, Motivation et Management d'Equipe. *Étude de cas CCMP*

Remoussenard, C., ESSILOR : Equité et Gestion des Ressources Humaines. *Étude de cas CCMP*

Papers in Academic Conferences

Pourquier, C., Exploratory study on the leadership of Muhammad Yunus: The man who is "on the side of the disadvantage". *31ème Congrès de l'AGRH - "Vers une approche inclusive de la GRH ?"* (online), March 3rd-5th 2021, Tours, France.

Pourquier, C., Leadership, Aligement éthique et Empathie. Le cas de Muhammad Yunus. *16ème Congrès du RIODD*, September 30th-October 1st 2021, Montpellier, France.

Pourquier, C., Igalens, J., Responsible Leadership: a double ethical alignment between values and CSR commitment. *81st Annual Meeting of the Academy of Management (online)*, July 29th-August 4th 2021, Philadelphie, United States.

Pourquier, C., L'apport de la stakeholder theory de F.E. Freeman au management des ressources humaines. *Congrès AGRH 2019*, November 13th-15th 2019, Bordeaux, France.

Pourquier, C., Igalens, J., Le leadership responsable : un double alignement entre les valeurs et l'engagement RSE au niveau corporate et personnel. *29ème Congrès AGRH*, October 29th-31st 2018, Lyon, France.

Pourquier, C., Igalens, J., Etude exploratoire sur le leadership responsable. Les modèles de Danone et d'Essilor. *Congrès AGRH*, October 11th-13th 2017, Aix-en-Provence, France.

Pourquier, C., Présentation et animation de la conférence de R.E. FREEMAN sur la théorie des stakeholders. *Etats Généraux du Management*, May 26th-27th 2016, Toulouse, France.

Pourquier, C., Ditter, J.G., Cluster et leadership : l'apport de la théorie du management à l'économie. *Etats Généraux du Management*, May 26th-27th 2016, Toulouse, France.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Ingham, M., L'efficacité relationnelle et émotionnelle dans la conduite du changement: L'exemple d'Essilor. *Congrès AGRH 2014*, November 5th-7th 2014, Chester, United Kingdom.

Remoussenard, C., Émotions et conduite du changement. Une pratique innovante en termes de RSE. *15ème Université de Printemps Audit Social et leadership responsable*, May 17th-18th 2013, Zadar, Croatia.

Remoussenard, C., Ansiau, D., La recherche action au service de la justice organisationnelle. Un exemple en ressources humaines. *Colloque AGRH*, November 20th-22nd 2013, Paris, France.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Stress and Change. *4th Joint Research Conference*, June 24th 2013, Dijon, France.

Remoussenard, C., Justice organisationnelle et audit social. *30ème Université d'été de l'Institut International de l'Audit Social entre risque et éthique*, August 30th-31st 2012, Dijon, France.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., L'animateur de cluster comme entrepreneur : l'exemple de l'éco-construction. *École d'été 2011 du réseau RRI : Entrepreneuriat, Innovation et Développement Durable*, August 31st-September 3rd 2011, Dunkerque, France.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., Le développement durable comme moteur d'innovation organisationnelle : les clusters de l'éco-construction. *Symposium on Corporate Responsibility and Innovation, EABIS*, April 6th-7th 2011, Dijon, France.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Audit Social et bien-être au travail. *Colloque IAS, 29ème Université d'été de l'audit social*, September 1st-2nd 2011, Montpellier, France.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Ingham, M., Stress et Changement : le rôle des émotions. Le cas Essilor. *Symposium on Corporate Responsibility and Innovation, EABIS*, April 6th-7th 2011, Dijon, France.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., Cluster, Changement organisationnel et Leadership. *Colloque ASRDLF - AISRe*, September 20th-22nd 2010, Aoste, Italy.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., PME, territoire et innovation : les clusters de l'écoconstruction. *École d'été 2010 du réseau RRI : Entrepreneuriat, Innovation et Développement Durable*, September 2nd-3rd 2010, Dijon, France.

Bobulescu, R., Ditter, J.G., Remoussenard, C., Proximité et changement : une application aux industries du bois en Bourgogne. *Colloque ASRDLF*, July 6th-8th 2009, Clermont-Ferrand, France.

Remoussenard, C., Lajoux, M., L'éthique dans la fonction "Responsable Développement Durable". L'exemple de la Caisse d'Épargne Bourgogne Franche-Comté. *Colloque ESCSEM*, October 25th-26th 2007, Tours, France.

Pourquier, C., Etudes de cas. le pilotage du changement pôle d'expertise. Apport de la conduite du changement à la GRH. *Colloque ESC Rouen GRH*, March 20th 2006, Rouen, France.

Pourquier, C., Leadership skills in changement management. Case studies. *IAMB Las Vegas*, January 22nd-25th 2006, Las Vegas, United States.

Invited keynote speeches

Pourquier, C., Behaviors, emotions and coaching . *Conférence invitée Oxford*, April 21st 2016, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Emotional intelligence and coaching process. *Conférence invitée Oxford*, April 29th 2015, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Conduite du changement et intelligence émotionnelle Comité de direction Gebo Cermex. *Conférence comité de direction Gebo Cermex*, October 3rd 2014, Corcelles-lès-Cîteaux, France.

Pourquier, C., Management des émotions et conduite du changement ANDRH et CCI Bourgogne. *Conférence ANDRH et CCI Bourgogne*, April 15th 2014, Dijon, France.

Pourquier, C., Change and corporate culture. *Conférence invitée Oxford*, April 1st 2014, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Emotions and coaching process. *Conférence invitée Oxford*, April 3rd 2014, Oxford, France.

Pourquier, C., Change process and tools. *Conférence invitée Oxford*, April 9th 2013, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Emotional intelligence and Coaching. *Conférence invitée Oxford*, April 11th 2013, Oxford, France.

Pourquier, C., Change process and 7 worlds serious game. *Conférence invitée Oxford*, March 27th 2012, Oxford, United Kingdom.

Pourquier, C., Coaching and Emotions. *Conférence invitée Oxford*, March 29th 2012, Oxford, France.

Pourquier, C., Management des émotions - Journées de l'encadrement. *Journée de l'encadrement Banque Postale*, September 8th 2011, Arc et senans, France.

Pourquier, C., Essilor Change process - Case study. *Conférence professeur visiting*, May 11th 2011, Oxford, France.

Pourquier, C., Emotional intelligence and Change process. *Conférence invitée*, May 11th 2010, Oxford, France.

Working papers

Remoussenard, C., Ansiau, D., Ingham, M., L'efficacité managériale et émotionnelle dans la conduite du changement L'exemple d'Essilor. *Cahiers du CEREN*, 2014, 45: 94-107.

Remoussenard, C., Justice organisationnelle et Audit social. *Cahiers du CEREN*, 2012, 41: 231-240.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Stress and Change. CSR, Emotions and Well-Being at Work. *Cahiers du CEREN*, 2012, 39: 130-145.

Ditter, J.G., Remoussenard, C., Le développement durable comme moteur d'innovation organisationnelle : les clusters de l'éco-construction. *Cahiers du CEREN*, 2011, 34: 68-78.

Remoussenard, C., Ansiau, D., Ingham, M., Stress et Changement : RSE et Bien-être au travail Le cas ESSILOR. *Cahiers du CEREN*, 2011, 34: 79-89.

Remoussenard, C., Transformational Leadership Skills. *Cahiers du CEREN*, 2009, 28: 38-48.

Remoussenard, C., Change Management: 10 Stop and Gos. *Cahiers du CEREN*, 2007, 18: 16-22.

Papers/digital media in professional journals

Pourquier, C., Les nouveaux terrains de la négociation. *Management*, 2019, 272: 56-57.

Pourquier, C., Former les futurs DRH à la bienveillance : pour un leadership authentique. *Personnel*, 2016: 77-79.

Press tribunes

Pourquier, C., Bonnes feuilles : Traverser l'épreuve en pleine conscience. 6 étapes pour se reconstruire. *The Conversation*, June 2nd 2022, theconversation.com

Pourquier, C., Confinement : un exercice simple de respiration pour réguler ses émotions. *The Conversation*, March 28th 2020, theconversation.com

Pourquier, C., La preuve par trois : la méditation va vous faire du bien. *The Conversation*, June 8th 2020, theconversation.com

Pourquier, C., Igalens, J., Pourquoi les femmes sont les vraies leaders du changement responsable en entreprise. *The Conversation*, February 19th 2020, theconversation.com

Pourquier, C., Changer de regard sur les émotions en entreprise. *The Conversation*, September 2nd 2019, theconversation.com

Pourquier, C., Fatigué.E au travail? Arrêtez de vous contrôler en permanence. *Ouest France*, February 14th 2019

Pourquier, C., Fatigué.e au travail? Arrêtez de vous contrôler en permanence. *The Conversation*, February 14th 2019

Pourquier, C., Reprendre le travail après un burnout : un long chemin émotionnel. *Ouest France*, May 7th 2019

Pourquier, C., Reprendre le travail après un burn-out, un long cheminement émotionnel. *The Conversation*, May 7th 2019, theconversation.com

Pourquier, C., Retour d'expérience : Muhammad Yunus, un leadership inspirant. *The Conversation*, March 16th 2019, theconversation.com

Remoussenard, C., #JeSuisCharlie : les ressorts psychologiques du fanatisme. *La Tribune*, January 9th 2015, www.latribune.fr

Remoussenard, C., Oser la bienveillance en management. *Le Journal des Grandes Ecoles et des Universités*, November 1st 2014, journaldesgrandesecoles.com

Pourquier, C., La résolution du bonheur. *Les Échos.fr*, January 25th 2013, www.lesechos.fr

Pourquier, C., Trois raisons de cultiver la joie au travail. *Le Huffington Post*, July 18th 2013, www.huffingtonpost.fr/catherine-remoussenard/ya-de-la-joie_b_3610998.html

Remoussenard, C., L'image de la fonction RH comme routinière et administrative a fait son temps. *Le Journal des Grandes Ecoles et des Universités*, November 1st 2013

Pourquier, C., La crise, que d'émotions!. *Les Échos.fr*, July 6th 2012, archives.lesechos.fr/archivescercle20120706cercle_49624.htm

Research seminars

Pourquier, C., Leadership, Empathie et Alignement. Le cas de Muhammad Yunus, *Séminaire de recherche de l'Axe Entrepreneuriat et Innovation*, June 10th 2021, Dijon, France.

Pourquier, C., Construction de la théorie des stakeholders de Freeman ; sa valeur d'archive au sens de l'archéologie du savoir de Michel Foucault, *Séminaire de recherche Axe entrepreneuriat et Innovation*, January 23rd 2020, France.

Professional conferences

Remoussenard, C., Changement et Management des émotions. *Séminaire d'Entreprise, CERMEX*, Corcelles-les-Citeaux, France.

Interviews

Pourquier, C., En 2020 c'est décidé je travaille moins !. *Les Echos Start*, January 2nd 2020, start.lesechos.fr

Pourquier, C., Quelques conseils pour reprendre le travail après un burn out. *Le Journal toulousain*, November 28th 2019, www.lejournaltoulousain.fr

Pourquier, C., "Soft skills" : à l'école de la bienveillance. *Le Point*, February 22nd 2018

Blog

Pourquier, C., Méditer pour mieux manager. *Jouvennez-vous. Le blog bien-être des Éditions Jouvence*, February 27th 2018, jouvennez-vous.com

Other contributions

Pourquier, C., Une nouvelle ère managériale : le passage du « faire » à « l'être » in *Regards croisés « De nouvelles relations au travail : expression de pratiques durables et/ou énième mode ? »* (Question(s) de Management 2023, volume n°42, p.110), 2023, France.

Pourquier, C., « L'inclusion un chemin vers la sagesse », in *Regards croisés : Pour des organisations post-covid inclusives*, 2022, France.

Pourquier, C., Rassurer et motiver grâce à la proximité émotionnelle, in *Frimousse, S., Peretti, J.-M. "Concilier distance et proximité, nouveau défi managérial (Question(s) de Management, 2020, 4(30): 142)*, 2020, France.

Pourquier, C., 365 méditations et exercices de pleine conscience, 2017, Saint-Julien-en-Genevois, France.

Pourquier, C., Etude communication interne CEBFC Chaire RSE, 2006, France.

Videos